

# VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DEL COLLEGIO

## Delibera n. 41/2026 del 30 marzo 2026

**Punto 9) OdG: PRESA D'ATTO DETERMINAZIONE FONDO RISORSE  
DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2026**

L'anno duemilaventisei, addì trenta del mese di marzo, convocato con PEC prot. n. 1464/2026 inviata a tutti i Consiglieri in data 23/03/2026, si è riunito oggi presso la sede in Vicenza - via Lanza 106 - il Consiglio del Collegio sotto la presidenza del Presidente geom. Daniele Fortuna.

Sono presenti:

<b>Consiglieri</b>	<b>Pres</b>	<b>Ass</b>
FORTUNA Daniele	X	
PARISE Anna	X	
DI NUOVO Antonella	X	
BROETTO Maurizio	X	
CAPITANIO Ubaldo	X	
CISCATO Ippolita	X	
FALULERA Giampietro	X	
PIANALTO Luca	X	
PIOVAN Gianni Giuseppe	X	
PORTO Antonio	X	
SCARANTINO Vincenzo	X	
SCARILLI Sara	X	
VERONESE Giovanni	X	
ZACCARIA Loris	X	

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio ad esaminare e discutere sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

*segue delibera n. 41/2026 – punto n. 9 OdG del 30/03/2026*

Il Presidente riferisce che il 23 marzo scorso si è tenuta una riunione di sessione di contrattazione decentrata di secondo livello alla quale hanno partecipato la delegazione trattante di parte pubblica - nella persona del Presidente geom. Daniele Fortuna - e la delegazione sindacale in rappresentanza dei dipendenti - nella persona del sig. Gian Paolo La Porta. All'incontro era presente anche la consulente del lavoro del Collegio, dott.ssa Rosanna Rosin.

L'incontro era finalizzato a definire la misura del Fondo Risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026 e le modalità di utilizzo dello stesso; ricorda che con delibera 32/2025 del 24/2/2025 il Consiglio aveva preso atto della determinazione del Fondo per l'anno 2025.

Il Presidente illustra il verbale contenente l'accordo per la determinazione del fondo risorse decentrate la cui misura e modalità di utilizzo sono state elaborate dalla consulente del lavoro di concerto e con la condivisione della parte sindacale (*allegato*).

Al termine, il Consiglio

- udito quanto riferito dal Presidente;
- considerato quanto emerso in sede di contrattazione decentrata;
- visto il verbale dell'incontro avvenuto il 23 marzo 2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica – rappresentata dal Presidente Daniele Fortuna – e la delegazione sindacale in rappresentanza dei dipendenti – nella persona del sig. Gian Paolo La Porta;
- preso atto dei valori esposti nel citato verbale, frutto di elaborazione da parte della consulente del lavoro del Collegio e condivisi con la parte sindacale;

unanimemente

PRENDE ATTO

del verbale sottoscritto nell'incontro avvenuto in sede il 23 marzo in sede di contrattazione decentrata tra la delegazione trattante del Collegio e la delegazione sindacale, meritatamente alla definizione della misura e delle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2026, allegato alla presente delibera divenendone parte integrante.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO  
*geom. Anna Parise*

IL PRESIDENTE  
*geom. Daniele Fortuna*

Vicenza, 30 marzo 2026

**DETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
(Art. 49 C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2019-2021  
Art. 32 C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2022-2024)

Il giorno 23 marzo 2026 alle ore 11.00 si è tenuta la riunione di sessione di contrattazione decentrata di secondo livello presso la sede del Collegio dei Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Vicenza, in Vicenza Via Lanza 106.

Sono presenti:

- la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente Geom. Daniele Fortuna
- la delegazione sindacale in rappresentanza dei dipendenti del Collegio, nella persona del Signor Gian Paolo La Porta, della CISL FP.

L'incontro è finalizzato:

- alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 49 C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 e art. 32 C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2022-2024
- alla determinazione delle relative modalità di utilizzo.

Per gli aspetti normativi si richiama al C.C.I.E. anno 2006-2009 per la parte giuridica e al C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2022-2024

**PREMESSA**

Il CCNL Comparto Funzioni Centrali prevede, all'art. 13, il nuovo sistema di classificazione del personale con un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali: operatori – assistenti – funzionari ed elevate professionalità.

Il personale attualmente in forza risulta così collocato:

- il dott. Guido Boscato, area dei Funzionari
- la sig.ra Arrigo Danila, area Assistenti
- la sig.ra Dal Lin Elena, area Assistenti

Considerato il potere di autonomia dell'Ente si ritiene di continuare a mantenere all'interno del Fondo Risorse Decentrato due capitoli distinti, uno per il personale inquadrato nell'area Funzionari ed uno per il personale inquadrato nell'area degli Assistenti; in questo modo si potrà riconoscere il giusto trattamento economico per le funzioni svolte dal Funzionario e per le funzioni svolte dalle altre dipendenti collocate nell'area degli assistenti.

**DETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATO**

Viene rideterminato il Fondo Risorse Decentrate come previsto dagli art. 49 e 50 del CCNL Comparto Funzioni Centrali Triennio 2019-2021 e dall' art. 32 C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2022-2024.



**ANNO 2026**

**CAPITOLO AREA FUNZIONARI**

Fondo risorse decentrato al 31.12.2022	25.658,64
+ importi e con le decorrenze di cui all'art 89 comma 5 CCNL 2016-2018 (0,49% monte salari 2015)	259,37
+ importi e con le decorrenze di cui all'art 49 comma 3 CCNL 2019-2021 (0,81% monte salari 2018)	576,24
Differenziale stipendiale 2023 CCNL 2019-2021	5.218,28
<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>31.712,53</b>

**Utilizzo del CAPITOLO AREA FUNZIONARI**

Ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali 2022-2024 le parti convengono di utilizzare le risorse del Fondo nel seguente modo:

1. Differenziale stipendiale di cui agli artt. 14, 44 e 52 del CCNL 2019-2021: € 5.218,28
2. Indennità di Ente di cui all'art. 58 (che richiama l'art. 35 del C.C.N.L. 01.10.2007): € 1.898,78
3. Compensi correlati alla performance organizzativa e individuale, in considerazione del ruolo e delle responsabilità nei processi lavorativi, della formazione effettuata e delle mansioni affidate, come risulta dalla delibera 143/2021 del 29.11.2021: € 24.595,47.

Nel corso del 2026 il dipendente sarà anche impegnato:

- a collaborare costantemente con il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza e con l'Organismo analogo all'OIV nella redazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nella redazione delle relazioni e dei monitoraggi semestrali del RPCT e nella redazione dell'attestazione e monitoraggio dell'OIV.
- ad elaborare e controllare i documenti da trasmettere al RPCT per la pubblicazione nel sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente.

Collaborerà altresì con il referente della Privacy del Collegio e del Responsabile della Transizione al Digitale al fine del corretto adempimento della normativa applicata agli Ordini e Collegi professionali.

### CAPITOLO PER L'AREA ASSISTENTI

Fondo risorse decentrato al 31.12.2022	10.339,83
+ importi e con le decorrenze di cui all'art 89 comma 5 CCNL 2016-2018 (0,49% monte salari 2015)	0
+ importi e con le decorrenze di cui all'art 49 comma 3 CCNL 2019-2021 (0,81% monte salari 2018)	0
+ importi e con le decorrenze di cui all'art 32 comma 1 CCNL 2022-2024 (1,28% monte salari 2021)	680,01
+ importi e con le decorrenze di cui all'art 32 comma 1 CCNL 2022-2024 (0,22% monte salari 2021)	116,88
Differenziale stipendiale 2023 CCNL 2019-2021	3.593,28
<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>14.730,00</b>

### Utilizzo del CAPITOLO AREA ASSISTENTI

Ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali 2022-2024 le parti convengono di utilizzare le risorse del Fondo nel seguente modo:

#### Anno 2026

4. Differenziale stipendiale di cui agli artt. 14, 44 e 52 del CCNL 2019-2021

Arrigo Danila	Area Assistenti (ex cat. B2)	€	2.489,54
Dal Lin Elena	Area Assistenti (ex cat. B1)	€	1.103,74

5. Indennità di Ente di cui all'art. 58 (che richiama l'art. 35 del C.C.N.L. 01.10.2007)

Arrigo Danila	Area Assistenti (ex cat. B2)	€	1.651,78
Dal Lin Elena	Area Assistenti (ex cat. B1)	€	1.651,78


6. Compensi correlati alla performance organizzativa e individuale, in considerazione del ruolo e delle correlate responsabilità nei processi lavorativi, della formazione effettuata e delle mansioni affidate a ciascun dipendente, come risulta dall'elenco delle mansioni predisposto dall'Ente per le dipendenti Arrigo e Dal Lin.

Nel corso del 2026 le dipendenti saranno anche impegnate nel collaborare nella elaborazione di dati e nella materiale pubblicazione degli stessi nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale; sarà inoltre avviato un processo di interscambiabilità dei ruoli tra le dipendenti Arrigo e Dal Lin in modo che in caso di assenza di una delle due dipendenti le attività in scadenza e urgenti vengano svolte.


Arrigo Danila	Area Assistenti	€	3.916,58
Dal Lin Elena	Area Assistenti	€	3.916,58



Per la delegazione pubblica

  
Geom. Daniele Fortuna  
Presidente

Per la delegazione sindacale

  
Gian Paolo La Porta  
Rappresentante della FP CISL di Vicenza

Il Revisore dei Conti

  
Geom. Giancarlo BERSAN