

# VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DEL COLLEGIO

## Delibera n. 156/2022 del 21 dicembre 2022

### Punto 11) OdG – PRESA D'ATTO DELLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

L'anno duemilaventidue, addì ventuno del mese di dicembre, convocato con PEC prot. n. 6565/2022 inviata a tutti i Consiglieri in data 13/12/2022, si è riunito oggi - presso la sede in Vicenza - via Lanza 106 - il Consiglio del Collegio sotto la presidenza del Presidente geom. Daniele Fortuna.

Sono presenti:

Consiglieri	Pres	Ass
FORTUNA Daniele	X	
PARISE Anna	X	
DI NUOVO Antonella	X	
BROETTO Maurizio		X
CAPITANIO Ubaldo	X	
CISCATO Ippolita		X
FALULERA Giampietro	X	
PASOTTO Marco	X	
PIANALTO Luca	X	
PIOVAN Gianni Giuseppe		X
PORTO Antonio	X	
SCARANTINO Vincenzo	X	
SCARILLI Sara	X	
VERONESE Giovanni	X	
ZACCARIA Loris	X	

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio ad esaminare e discutere sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

*segue delibera n. 156/2022 – punto n. 11 OdG del 21/12/2022*

Il Presidente lascia la parola al Segretario. Quest'ultima riferisce che il 12 dicembre 2022 si è svolto un incontro con la rappresentanza sindacale dei dipendenti del Collegio al qual ha partecipato anche la consulente del lavoro. L'argomento dell'incontro era inerente la rideterminazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 in conseguenza del fatto che, diversamente dal 2022, le due nuove assunzioni effettuate nel 2022 saranno in carico per l'intero anno 2023.

Il Segretario illustra l'accordo per la determinazione del fondo risorse decentrate elaborato dalla consulente del lavoro e condiviso con la parte sindacale (*allegato*); fondamentalmente ricalca quello approvato lo scorso anno, considerando, tuttavia, che le nuove dipendenti assunte nel 2022 saranno in carico per l'intero anno 2023.

Al termine, il Consiglio

- udito quanto riferito dal Segretario;
- considerato quanto emerso in sede di contrattazione decentrata;
- visto il verbale dell'incontro avvenuto il 12 dicembre 2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica – rappresentata dal Presidente Daniele Fortuna – e la delegazione sindacale in rappresentanza dei dipendenti – nella persona del sig. Gian Paolo La Porta;
- preso atto dei valori esposti nel citato verbale, frutto di elaborazione da parte della consulente del lavoro del Collegio e condivisi con la parte sindacale;

con la seguente votazione, resa per alzata di mano:

Presenti: n. 12 - Favorevoli: n. 12- Contrari: n. / - Astenuti: n. /

**DELIBERA**

la presa d'atto e l'approvazione di quanto sottoscritto in sede di contrattazione decentrata tra la delegazione trattante del Collegio e la delegazione sindacale nell'incontro avvenuto in sede il 12 dicembre 2022, il cui verbale viene allegato alla presente delibera divenendone parte integrante.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO**  
*geom. Anna Parise*

**IL PRESIDENTE**  
*geom. Daniele Fortuna*

Vicenza, 21 dicembre 2022



**DETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
(Art. 49 C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2019-2021)

Il giorno 12 dicembre 2022 alle ore 11.30 si è tenuta la riunione di sessione di contrattazione decentrata di secondo livello presso la sede del Collegio dei Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Vicenza, in Vicenza Via Lanza 106.

Sono presenti:

- la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente Geom. Daniele Fortuna
- la delegazione sindacale in rappresentanza dei dipendenti del Collegio, nella persona del Signor Gian Paolo La Porta, della CISL FP.

L'incontro è finalizzato:

- alla definizione del nuovo Sistema di Classificazione del Personale
- alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 49 C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2019-2021.

Per gli aspetti normativi si richiama al C.C.I.E. anno 2006-2009 per la parte giuridica e al C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2019-2021

**NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE**

Come previsto dall'art. 13 del CCNL, a far data dal mese di Novembre 2022, il nuovo sistema di classificazione del personale prevede un'articolazione dello stesso in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali:

- **AREA DEGLI OPERATORI:** Appartengono a quest'area i lavoratori che svolgono attività di supporto strumentale ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamenti fungibili.  
Specifiche professionali: conoscenze generali di base per svolgere compiti semplici, capacità pratiche necessarie a risolvere problemi utilizzando metodi, strumenti, materiali e informazioni, responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano  
Requisiti di base per l'accesso: assolvimento dell'obbligo scolastico.
- **AREA DEGLI ASSISTENTI:** Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde inoltre dei risultati nel proprio contesto di lavoro.  
Specifiche professionali: conoscenze teoriche esaurienti, capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro, responsabilità di risultato su ambiti circoscritti (fasi di processo o processi) ed eventualmente con responsabilità di supervisionare il lavoro di colleghi.  
Requisiti di base per l'accesso: scuola secondaria di secondo grado.
- **AREA DEI FUNZIONARI:** Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.  
Specifiche professionali: conoscenze specialistiche, competenze necessarie ad affrontare problemi complessi, anche al fine di sviluppare conoscenze e procedure nuove, capacità di lavoro in autonomia accompagnato da capacità gestionali, organizzative e professionali atte a consentire la gestione efficace dei processi affidati ed il conseguimento degli obiettivi assegnati, responsabilità amministrative e di risultato sui processi affidati, con possibilità di autonoma assunzione di atti e decisioni, anche amministrative, in conformità agli ordinamenti di ciascuna amministrazione; le responsabilità possono estendersi anche alla conduzione di team di lavoro e di unità organizzative.  
Requisiti di base per l'accesso: laurea (triennale o magistrale)

- **AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ:** Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi che, ai fini del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, svolgono funzioni di elevato contenuto professionale e specialistico e/o coordinano e gestiscono processi articolati di significativa importanza e responsabilità assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, l'ottimizzazione delle risorse eventualmente affidate, attraverso la responsabilità diretta di moduli o strutture organizzative.

Specifiche professionali: conoscenze altamente specialistiche, competenze adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo, responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

Requisiti di base per l'accesso: laurea magistrale accompagnata, di norma, da un periodo pluriennale di esperienza lavorativa in funzioni specialistiche e/o di responsabilità che possono anche richiedere l'iscrizione ad albi professionali.

Di seguito pertanto riportiamo, come indicato nella tabella 2 del CCNL, la trasposizione automatica del nuovo sistema di classificazione:

Dipendente	Livello Attuale	Nuova Classificazione
Boscato Guido	Area C – Livello C4	Area Funzionari
Arrigo Danila	Area B – Livello B2	Area Assistenti
Dal Lin Elena	Area B – Livello B1	Area Assistenti

E' prevista una Nuova Retribuzione Tabellare divisa per Area:

Area	Retribuzione Tabellare (su 13 mensilità)
Area Funzionari	€ 25.460,42
Area Assistenti	€ 20.964,63

La differenza retributiva verrà erogata mensilmente nel cedolino con la voce "Differenziale Stipendiale".

Per i relativi conteggi vedasi "Allegato 1".

#### **DETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATO**

Viene rideterminato ed implementato il Fondo Risorse Decentrate come previsto dagli art. 49 e 50 del CCNL Comparto Funzioni Centrali Triennio 2019-2021.

#### **ANNO 2023**

Fondo risorse decentrato al 31.12.2022 di cui € 5.880 quota accantonata per l'istituzione della 4° area detta anche "area delle elevate professionalità"	35.998,47
+ importi e con le decorrenze di cui all'art 89 comma 5 CCNL 2016-2018 (0,49% monte salari 2015)	259,37
+ importi e con le decorrenze di cui all'art 49 comma 3 CCNL 2019-2021 (0,81% monte salari 2018)	576,24
Differenziale stipendiale 2023 CCNL 2019-2021	8.811,56
<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>45.645,64</b>

### Utilizzo del fondo

Al sensi dell'art. 50 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 le parti convergono di utilizzare le risorse del Fondo nel seguente modo:

#### **Anno 2023**

1. Differenziale stipendiale di cui agli artt. 14, 44 e 52 del CCNL 2019-2021

Boscato Guido	Area Funzionari (ex cat. C4)	€	5.218,28
Arrigo Danila	Area Assistenti (ex cat. B2)	€	2.489,54
Dal Lin Elena	Area Assistenti (ex cat. B1)	€	1.103,74


2. Indennità di Ente di cui all'art. 58 (che richiama l'art. 35 del C.C.N.L. 01.10.2007)

Boscato Guido	Area Funzionari (ex cat. C4)	€	1.898,78
Arrigo Danila	Area Assistenti (ex cat. B2)	€	1.651,78
Dal Lin Elena	Area Assistenti (ex cat. B1)	€	1.651,78

3. Compensi correlati alla performance organizzativa e individuale, in considerazione del ruolo e delle correlate responsabilità nei processi lavorativi, della formazione effettuata e delle mansioni affidate a ciascun dipendente, come risulta dalla delibera 143/2021 del 29.11.2021 per il rag. Boscato e dall'elenco delle mansioni predisposto dall'Ente per le dipendenti Arrigo e Dal Lin

Boscato Guido	Area Funzionari (ex cat. C4)	€	18.715,47
Arrigo Danila	Area Assistenti (ex cat. B2)	€	3.620,62
Dal Lin Elena	Area Assistenti (ex cat. B1)	€	3.415,65

Per la delegazione pubblica

  
Geom. Daniele Fortuna  
Presidente

Per la delegazione sindacale

  
Gian Paolo La Porta  
Rappresentante della FP CISL di Vicenza

Il Revisore dei Conti

  
Geom. Giancarlo BERSAN

ALLEGATO 1

	annuo	mensile
Area Funzionari	25.460,42 €	1.958,49 €
Area Assistenti	20.964,63 €	1.612,66 €

Boscato Guido (ex C4) - Area Funzionari - Full Time

	ATTUALE	PROSSIMA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE		RETRIBUZIONE ANNUALE	INDENNITA' DI ENTE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNUALE
Minimo	2.523,38 €	1.958,49 €	364,89 €	(per 13 mens.)	30.203,94 €		4.743,52 €
IVC	11,62 €	11,62 €	- €	(per 13 mens.)	151,06 €		
Scatti di Anzianità	21,08 €	21,08 €	- €	(per 13 mens.)	274,04 €		
Ind. Ente	182,58 €	146,06 €	36,52 €	(per 13 mens.)	2.373,54 €	1.898,78 €	474,76 €
Retribuzione Posizione				(per 13 mens.)			
<b>TOTALI</b>	<b>2.538,66 €</b>	<b>2.137,25 €</b>	<b>401,41 €</b>		<b>33.002,58 €</b>		<b>5.218,28 €</b>

Arrigo Danila (ex B2) - Area Assistenti - Full Time

	ATTUALE	PROSSIMA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE		RETRIBUZIONE ANNUALE	INDENNITA' DI ENTE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNUALE
Minimo	1.788,94 €	1.612,66 €	176,28 €	(per 13 mens.)	23.256,22 €		2.291,64 €
IVC	8,94 €	8,94 €	- €	(per 13 mens.)	116,22 €		
Scatti di Anzianità							
Ind. Ente	154,14 €	127,06 €	15,22 €	(per 13 mens.)	1.849,64 €	1.651,78 €	197,90 €
Retribuzione Posizione				(per 13 mens.)			
<b>TOTALI</b>	<b>1.952,02 €</b>	<b>1.748,66 €</b>	<b>191,50 €</b>		<b>25.222,08 €</b>		<b>2.489,54 €</b>

Dal Lin Elena (ex B1) - Area Assistenti - Full Time

	ATTUALE	PROSSIMA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE		RETRIBUZIONE ANNUALE	INDENNITA' DI ENTE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNUALE
Minimo	1.682,34 €	1.612,66 €	69,68 €	(per 13 mens.)	21.870,42 €		905,84 €
IVC	8,41 €	8,41 €	- €	(per 13 mens.)	109,33 €		
Scatti di Anzianità							
Ind. Ente	154,14 €	127,06 €	15,22 €	(per 13 mens.)	1.849,64 €	1.651,78 €	197,90 €
Retribuzione Posizione				(per 13 mens.)			
<b>TOTALI</b>	<b>1.844,89 €</b>	<b>1.748,13 €</b>	<b>84,90 €</b>		<b>23.829,39 €</b>		<b>1.103,74 €</b>
<b>TOTALI ANNUI</b>					<b>82.054,05 €</b>	<b>5.202,34 €</b>	<b>8.811,56 €</b>