

# VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DEL COLLEGIO

## Delibera n. 159/2022 del 21 dicembre 2022

**Punto 14) OdG: DEFINIZIONE OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DI TRASPARENZA**

L'anno duemilaventidue, addì ventuno del mese di dicembre, convocato con PEC prot. n. 6565/2022 inviata a tutti i Consiglieri in data 13/12/2022, si è riunito oggi - presso la sede in Vicenza - via Lanza 106 - il Consiglio del Collegio sotto la presidenza del Presidente geom. Daniele Fortuna.

Sono presenti:

Consiglieri	Pres	Ass
FORTUNA Daniele	X	
PARISE Anna	X	
DI NUOVO Antonella	X	
BROETTO Maurizio		X
CAPITANIO Ubaldo		X
CISCATO Ippolita		X
FALULERA Giampietro	X	
PASOTTO Marco	X	
PIANALTO Luca	X	
PIOVAN Gianni Giuseppe		X
PORTO Antonio	X	
SCARANTINO Vincenzo	X	
SCARILLI Sara	X	
VERONESE Giovanni	X	
ZACCARIA Loris	X	

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio ad esaminare e discutere sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

segue delibera n. 159/2022 – punto n. 14 OdG del 21/12/2022

Il Presidente ricorda che, ai sensi del comma 8 dell'art. 1 della Legge 190/2012, tra i compiti del Consiglio rientra quello di definire gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza. Essendo assente la RPCT, egli illustra gli obiettivi che si intendono raggiungere:

- Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione.  
L'obiettivo che il Consiglio intende raggiungere si concretizza nella correttezza e nella trasparenza delle attività svolte e nel rafforzamento del principio di legalità al fine di prevenire il rischio di corruzione e di evitare casi di "*maladministration*" intesa come gestione di risorse pubbliche "distratta" dalla cura di interessi generali a causa del condizionamento improprio da parte di interessi particolari, esplicitando nel PTPCT le misure di prevenzione finalizzate ad attuare tale obiettivo, nell'ottica di un processo continuo di cambiamento non solo organizzativo, ma anche culturale.
- Recepire la normativa in materia di trasparenza.  
La finalità da conseguire è la promozione di un sempre maggiore livello di trasparenza da realizzare anche attraverso il coinvolgimento dei dipendenti e dei Consiglieri del Collegio e attraverso la pubblicazione di dati ulteriori rispetto a quelli previsti dalla norma, in relazione ai processi maggiormente esposti al rischio di corruzione.
- Incrementare la conoscenza e la diffusione della normativa.  
Attraverso la messa a disposizione del PTPCT, del Codice di comportamento dei dipendenti e del materiale informativo e formativo ulteriore disponibile in materia, si compirà un ulteriore sforzo per promuovere la cultura della legalità esortando ad una maggiore condivisione dei vari aspetti regolati, cercando nello stesso tempo di favorire un approccio collettivo basato sul confronto reciproco.
- Promuovere e favorire la riduzione del rischio di corruzione di illegalità negli enti controllati/partecipati, nella misura in cui siano destinatari della normativa in esame. Le società e gli altri organismi partecipati/controllati rappresentano una diramazione della pubblica Amministrazione e pertanto verso gli stessi va svolta un'attività che favorisca la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, verificando l'adozione e l'attuazione delle misure idonee al raggiungimento concreto degli obiettivi e delle prescrizioni contenute nelle linee guida ANAC (PNA e suoi aggiornamenti annuali), nella misura in cui i medesimi organismi siano destinatari della normativa in esame

Inoltre, il Presidente ritiene fondamentale raccomandare:

- al Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, la programmazione di una periodica attività di monitoraggio;
- la pubblicazione degli esiti del suddetto monitoraggio periodico nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Collegio;
- agli Uffici preposti, la predisposizione e l'adeguamento della documentazione necessaria alla pubblicazione;
- al RPCT, l'adeguamento costante della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, in relazione alle modifiche che nel tempo interverranno;
- l'acquisizione dai collaboratori e dai consulenti delle dichiarazioni relative all'assenza di situazioni di conflitto di interesse, ex art. 53 D.Lgs 165/2001;
- l'adozione tempestiva del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e la conseguente pubblicazione sul sito istituzionale del Collegio, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e la conseguente informativa ai dipendenti dell'Ente;

il rispetto delle disposizioni contenute nel Piano da parte dei soggetti destinatari, intesa a favorire l'attuazione di comportamenti individuali ispirati ai principi di corretta amministrazione ed etica della responsabilità.

*segue delibera n. 159/2022 – punto n. 14 OdG del 21/12/2022*

Al termine, il Consiglio,

- udito quanto illustrato dal Presidente;
- vista la legge n. 190/2012 e s.m.i. e, in particolare l'art. 1 comma 8;
- visto il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- visto il D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;
- visti i PNA di ANAC;
- attesa la necessità di individuare gli obiettivi strategici del Consiglio in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la durata del mandato consiliare;

con la seguente votazione, resa per alzata di mano:

Presenti: n. 11 - Favorevoli: n. 11 - Contrari: n. \\\ - Astenuti: n. \\\

#### DELIBERA

1) di individuare i seguenti obiettivi strategici:

- a) Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'Amministrazione.  
L'obiettivo che il Consiglio intende raggiungere si concretizza nella correttezza e nella trasparenza delle attività svolte e nel rafforzamento del principio di legalità al fine di prevenire il rischio di corruzione e di evitare casi di "maladministration" intesa come gestione di risorse pubbliche "distratta" dalla cura di interessi generali a causa del condizionamento improprio da parte di interessi particolari, esplicitando nel PTPCT le misure di prevenzione finalizzate ad attuare tale obiettivo, nell'ottica di un processo continuo di cambiamento non solo organizzativo, ma anche culturale.
- b) Recepire la normativa in materia di trasparenza.  
La finalità da conseguire è la promozione di un sempre maggiore livello di trasparenza da realizzare anche attraverso il coinvolgimento dei dipendenti e dei Consiglieri del Collegio e attraverso la pubblicazione di dati ulteriori rispetto a quelli previsti dalla norma, in relazione ai processi maggiormente esposti al rischio di corruzione.
- c) Incrementare la conoscenza e la diffusione della normativa.  
Attraverso la messa a disposizione del PTPCT, del Codice di comportamento dei dipendenti e del materiale informativo e formativo ulteriore disponibile in materia, si compirà un ulteriore sforzo per promuovere la cultura della legalità esortando ad una maggiore condivisione dei vari aspetti regolati, cercando nello stesso tempo di favorire un approccio collettivo basato sul confronto reciproco.
- d) Promuovere e favorire la riduzione del rischio di corruzione di illegalità negli enti controllati/partecipati, nella misura in cui siano destinatari della normativa in esame. Le società e gli altri organismi partecipati/controllati rappresentano una diramazione della pubblica Amministrazione e pertanto verso gli stessi va svolta un'attività che favorisca la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, verificando l'adozione e l'attuazione delle misure idonee al raggiungimento concreto degli obiettivi e delle prescrizioni contenute nelle linee guida ANAC (PNA e suoi aggiornamenti annuali), nella misura in cui i medesimi organismi siano destinatari della normativa in esame.

2) di raccomandare, per assicurare il raggiungimento dei suddetti obiettivi strategici e compatibilmente con eventuali attività prioritarie indicate a livello nazionale:

- a) al Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, la programmazione di una periodica attività di monitoraggio;
- b) la pubblicazione degli esiti del suddetto monitoraggio periodico nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Collegio;
- c) agli Uffici preposti, la predisposizione e l'adeguamento della documentazione necessaria alla pubblicazione;
- d) al RPCT, l'adeguamento costante della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web

*segue delibera n. 159/2022 – punto n. 14 OdG del 21/12/2022*

istituzionale, in relazione alle modifiche che nel tempo interverranno;

- e) l'acquisizione dai collaboratori e dai consulenti delle dichiarazioni relative all'assenza di situazioni di conflitto di interesse, ex art. 53 D.Lgs 165/2001;
- f) l'adozione tempestiva del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e la conseguente pubblicazione sul sito istituzionale del Collegio, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e la conseguente informativa ai dipendenti dell'Ente;
- g) il rispetto delle disposizioni contenute nel Piano da parte dei soggetti destinatari, intesa a favorire l'attuazione di comportamenti individuali ispirati ai principi di corretta amministrazione ed etica della responsabilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO  
*geom. Anna Parise*

IL PRESIDENTE  
*geom. Daniele Fortuna*

Vicenza, 21 dicembre 2022

