

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DEL COLLEGIO

Delibera n. 140/2021 del 29 novembre 2021

Punto 6) OdG: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

L'anno duemilaventuno, addì ventinove del mese di novembre, convocato con PEC prot. n. 5979/2021 inviata a tutti i Consiglieri in data 22/11/2021, si è riunito oggi - presso la sede in via Lanza 106 - Vicenza - il Consiglio del Collegio sotto la presidenza della Presidente geom. Alessia Zaupa.

Sono presenti:

Consiglieri	Pres	Ass
ZAUPA Alessia	X	
SCHIRALLI Pierangelo	X	
CANTELE Giovanni	X	
CARRARO Carlo	X	
BERTACCO Paola		X
FORTUNA Daniele		X
GALDEMAN Albino	X	
GENNARO Enrico Vittorio		X
MERCADANTE Giacomo	X	
MURARO Luca	X	
NICHELE Luca	X	
RENIERO Maria Teresa	X	
REPELE Tommaso		X
ZONCATO Serafino	X	

La Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio ad esaminare e discutere sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

segue delibera n. 140/2021 – punto n. 06 OdG del 29/11/2021

La Presidente lascia la parola al Segretario che ha seguito l'argomento.

Il Segretario riferisce che, prima di procedere alle assunzioni del nuovo personale in Collegio, la normativa impone alle Pubbliche Amministrazioni di redigere un Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, da aggiornare annualmente in relazione alle esigenze che potrebbero sopraggiungere.

Dà, quindi, lettura del Piano elaborato, soffermandosi sulla riorganizzazione degli uffici che dovrà, necessariamente, essere messa in atto nel corso del 2022.

Propone di procedere alla approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale così come risulta dall'allegato alla presente delibera.

Al termine, il Consiglio

- udito quanto riferito dal Segretario;
- visto il D.Lgs 165/2001 (*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*) e il D.Lgs 75/2017 (*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*);
- visto, in particolare, l'art. 4 del citato d.lgs 75/2017;
- considerato che prima dell'assunzione di nuovo personale in Collegio la normativa impone di redigere un Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, da aggiornare annualmente;
- considerata la pianta organica del personale dipendente approvata con delibera di Consiglio n. 88/2017 del 28/11/2017;
- valutato il PTFP così come illustrato dal Segretario e allegato alla presente delibera;

con la seguente votazione, resa per alzata di mano:

Presenti: n. 10 - Favorevoli: n. 10 - Contrari: n. / - Astenuti: n. /

DELIBERA

di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale – 2021/2023 così come risulta dall'allegato alla presente delibera, divenendone parte integrante della stessa.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
geom. Giovanni Cantele

LA PRESIDENTE
geom. Alessia Zaupa

Vicenza, 29 novembre 2021



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023

ANALISI DI SVILUPPO ANNO 2021 E PREVISIONI 2022/2023

I) Premessa

Il piano del personale si articola in tre sezioni, rispettivamente dedicate ad illustrare:

- l'attuale dotazione organica del Collegio;
- l'analisi di sviluppo per il 2021;
- le previsioni di fabbisogno riferite agli anni 2022 e 2023.

II) La dotazione organica del Collegio

Con delibera n. 102 del 13/12/1988 il Consiglio del Collegio, in relazione all'inquadramento e alle mansioni svolte da ciascun dipendente e vista la tabella d'equiparazione di cui al DPR 8/5/87 n. 267 (G.U. n. 160 del 11/7/1987), ha approvato la pianta organica del personale dipendente del Collegio dei Geometri della Provincia di Vicenza.

In base al CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE sottoscritto con la Delegazione Sindacale in rappresentanza dei dipendenti del Collegio in data 18/06/08, successivamente ratificato dal Consiglio del Collegio con delibera n. 55/08 in data 25/07/08, e in relazione a quanto stabilito nell'accordo sottoscritto in data 2/3/2010 con la Rappresentanza Sindacale, successivamente ratificato dal Consiglio del Collegio con delibera n. 52/10 del 23/07/2010, è stata adottata la pianta organica dell'Ente.

Successivamente, dopo Accordo sottoscritto il 22/11/2017 con la Rappresentanza Sindacale, con delibera n. 88/17 del 28/11/2017 il Consiglio ha approvato la nuova pianta organica così strutturata:

N. POSTI	QUALIFICA	AREA/LIVELLO
1	Funzionario di amministrazione	C3
1(vacante)	Operatore di amministrazione	B2
1 (vacante)	Operatore di segreteria	B1
totale posti n. 3 (tre)		

La sopra illustrata dotazione organica è stata approvata dal Consiglio Nazionale Geometri e Geometri Laureati nella seduta del 20/12/2017 e trasmessa al Ministero della Giustizia e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri che nulla hanno eccepito in merito.

In data 21/11/2019, il Consiglio con delibera n. 123/2019 ha approvato la progressione economica da C3 a C4. La pianta organica è rimasta immutata con la previsione di n. 2 posti in AREA B e n. 1 posto in AREA C

collegio geometri e geometri laureati della provincia di vicenza

36100 Vicenza • via Iainzo, 10A • tel. 0444205311 • fax 0444985950 • C.F. 80015790208
e-mail: vicenza@tagli • PEC: collagio.vicenza@geope.it • www.geometri.vi.it



III) Analisi di sviluppo – anno 2021

a- Peculiarità del Collegio

Il Collegio è un ente pubblico non economico.

Esso esercita alcune fondamentali funzioni pubbliche, tra cui:

- la custodia dell'Albo;
- la vigilanza sull'esercizio della professione;
- la tutela della professione;
- amministrazione dei beni di proprietà del Collegio;
- predisposizione del conto consuntivo e del bilancio preventivo da proporre all'approvazione dell'Assemblea degli iscritti;
- fissazione della tassa annuale, della tassa per l'iscrizione all'Albo e della tassa per l'iscrizione al Registro dei Praticanti, nonché dei diritti di liquidazione delle parcelle professionali per cui è richiesta la vidimazione;
- la tenuta del Registro dei Praticanti.

Lo svolgimento delle attività sopra elencate esige necessariamente che l'Ente disponga di adeguata dotazione di personale amministrativo.

Come si è evidenziato nel precedente paragrafo, la Pianta organica del Collegio di Vicenza prevede tre dipendenti.

Attualmente due posti (categoria B) sono vacanti.

Il Collegio ha supplito alla vacanza di personale ricorrendo a formule contrattuali di tipo interinale e con l'affidamento di servizi strumentali di Segreteria a soggetti esterni.

Tali soluzioni presentano necessariamente carattere precario; è intenzione del Collegio coprire quanto prima i posti vacanti.

b- Fabbisogno

Preliminarmente si evidenzia che l'Ente intende dare compiuta attuazione all'indirizzo fornito dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri adottando una politica di gestione del personale funzionale al contenimento della spesa di gestione.

In conformità alla propria programmazione del personale (approvata con deliberazione di approvazione del bilancio di previsione 2021), l'Ente ha avviato procedura di ricerca del personale "in disponibilità" presso "Veneto Lavoro" e, successivamente, procedura di "mobilità volontaria".

Tali procedure erano funzionali alla copertura del posto vacante in pianta organica di "operatore di amministrazione"; esse si sono concluse con esiti negativi.

Pertanto, nel corso del 2021, il Collegio ha avviato procedura concorsuale che si è conclusa nel mese di novembre dello stesso anno.

All'esito della procedura concorsuale, l'Ente dispone di una graduatoria di merito utilizzabile ai fini della assunzione di personale.

c- Previsione di costo del personale

Il bilancio di previsione dell'Ente, riferito al 2021, aveva previsto alla voce "Oneri personale in attività di servizio" la somma complessiva di 118.074,20 (al netto delle spese per l'organizzazione del concorso pubblico pari a 9.000,00€), poiché si prevedeva l'assunzione di personale già nella prima metà dell'anno.

d- Previsione di cessazione del personale

Nel corso del 2021 non vi sono elementi che inducano ad affermare che l'unico dipendente a tempo indeterminato dell'Ente possa rassegnare dimissioni per effetto di collocamento a riposo.



e- Ricognizione del personale in eccedenza

Attualmente l'organico dell'Ente è strutturalmente in deficit di personale, come dettagliato nella sezione "dotazione organica".

Non risulta personale in eccedenza.

(V) Previsioni di fabbisogno riferite agli anni 2022 e 2023

a- Dotazione organica

Nel biennio 2022/2023, l'Ente non prevede di modificare l'attuale dotazione organica.

L'Ente ritiene che la conservazione della dotazione organica costituisca un valido strumento di contenimento della spesa per personale, in ossequio alle indicazioni operative previste nelle linee guida redatte dal Dipartimento per la Funzione Pubblica.

b- Fabbisogno di personale

Nel corso 2022, l'Ente intende procedere ad assunzione che valga a supplire la vacanza relativa al posto di "Operatore di amministrazione" (posizione B2).

L'assunzione avverrà attingendo dalla graduatoria formata a seguito del concorso svoltosi nel corso del 2021.

L'Ente si riserva la possibilità di supplire anche alla vacanza relativa al posto di "Operatore di segreteria" (posizione B1), sempre attingendo dalla medesima graduatoria.

c- Previsione di spesa

	2022 - previsione	2023 - previsione
Costo complessivo del personale	134.756,30	140.000,00

Vicenza, il 24 novembre 2021

La Presidente del Collegio
dei Geometri e Geometri laureati della
Provincia di Vicenza
Geom. Alessia Zaupa